

*Губинский*

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ  
«ГОРОД КЛИНЦЫ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ»  
КЛИНЦОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ

---

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21.06.2017 № 1234  
г.Клинцы

О внесении изменений и дополнений в положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры города Клинцы Брянской области.

В целях совершенствования оплаты труда работников бюджетных муниципальных бюджетных учреждений культуры города Клинцы Брянской области, руководствуясь постановлением правительства Брянской области от 24.04.2017г. № 192-п «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных автономных и бюджетных учреждений сферы культуры и искусства Брянской области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры города Клинцы Брянской области, утвержденное постановлением Клиновской городской администрации от 29.03.2017г. № 673 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры города Клинцы Брянской области», следующие изменения и дополнения:

1.1. Абзац первый пункта 4.1. изложить в следующей редакции:

«4.1. В целях повышения мотивации работников учреждения к качественному труду и поощрения за результаты труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка молодым специалистам (артистам, специалистам библиотек и иных учреждений культуры);

надбавка за знание и применение в работе иностранных языков;

надбавка за специфику работы;

надбавка за наличие почетного звания;

надбавка за наличие ученой степени;

надбавка за выслугу лет;

надбавка за интенсивность труда;

премия за высокие результаты работы;

премия за выполнение особо важных и ответственных работ;

премии по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год).

1.2. Дополнить пункт 4.1. абзацами следующего содержания:

«Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Установление стимулирующих выплат осуществляется по решению руководителя Учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников».

1.3. Пункт 4.1.4. изложить в следующей редакции:

«4.1.4. Надбавка за наличие почетного звания СССР, союзных республик, входивших в состав СССР; Российской Федерации и стран СНГ устанавливается работникам учреждений культуры к должностному окладу в размерах:

«Народный» – 30%;

«Заслуженный деятель искусств» – 20%;

«Заслуженный артист», «Заслуженный художник» – 20%;

«Заслуженный работник культуры» – 20%;

«Заслуженный работник культуры Брянской области» – 15%».

1.4. Пункт 4.1.6. изложить в следующей редакции:

«4.1.6. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам за выслугу лет в сфере культуры в зависимости от общего стажа работы в следующих размерах:

при стаже от 1 до 5 лет - 10 процентов от оклада (должностного оклада);

при стаже от 5 до 10 лет - 15 процентов от оклада (должностного оклада);

при стаже от 10 до 15 лет - 20 процентов от оклада (должностного оклада);

при стаже свыше 15 лет - 30 процентов от оклада (должностного оклада)».

1.5. Дополнить Раздел IV пунктами 4.1.10. и 4.1.11. следующего содержания:

«4.1.10. Надбавка за интенсивность труда устанавливается работникам за перевыполнение отраслевых норм нагрузки, высокую производительность и эффективность труда, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, совершенствование организации труда, за участие в реализации государственных программ Брянской области, муниципальных программ подготовку и проведение международных, Всероссийских, межрегиональных, областных и городских мероприятий.

Критерии оценки, размеры, условия и порядок установления надбавки за интенсивность труда работникам сферы культуры устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.1.11. Надбавка за интенсивность труда руководителям учреждений культуры устанавливается за работу, направленную на повышение эффективности деятельности учреждения, расширение перечня услуг и предоставление возможности доступа жителям к информации о видах услуг и непосредственное получение услуг, оказываемых в учреждении; за сложность, важность выполняемой работы. Критерии и порядок установления надбавки за интенсивность труда руководителям учреждений устанавливаются нормативным правовым актом Клинцовской городской администрации.

Размер надбавки за интенсивность труда руководителям учреждений культуры определяется в соответствии с распоряжением Клинцовской городской администрации в зависимости от результатов деятельности учреждения».

1.6. Раздел V «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера» изложить в следующей редакции:

«5.1. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором.

5.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется в зависимости от сложности труда с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Размеры должностных окладов руководителей по группам учреждений в зависимости от критериев особенностей деятельности, значимости и масштаба управления:

Группы учреждений	Оклад (должностной оклад), рублей
I	17000
II	14000
III	10000

Отнесение учреждения к группе производится по критериям, содержащимся в приложении 5.

5.3. Размеры окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10 – 30% ниже оклада руководителя. Конкретные размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения определяются в соответствии с нормативным правовым актом учреждения об оплате труда с учетом сложности выполняемой работы по согласованию с отделом культуры и по делам молодежи Клинцовской городской администрации.

5.4. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом III.

5.5. Выплаты стимулирующего характера руководителям устанавливаются Клинцовской городской администрацией, в зависимости от исполнения ими целевых показателей эффективности работы, установленных для учреждения. Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения утверждаются нормативным правовым актом Клинцовской городской администрации.

5.6. Заместителям – руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с разделом IV.

5.7. Предельный уровень заработной платы руководителей учреждений, заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливается через определение соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, заместителей руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год.

Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и среднемесячная заработная плата работников учреждений в целях определения предельного уровня соотношения рассчитывается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения устанавливается в зависимости от отнесения учреждения к группе по масштабу управления, особенностям деятельности и значимости, но не выше определенного нормативным правовым актом Клинцовской городской администрации.

Конкретные размеры предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений культуры устанавливаются нормативным правовым актом Клинцовской городской администрации.

1.7. Приложение 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры города Клинцы Брянской области изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.8. Приложение № 3 к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры города Клинцы Брянской области изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте Клинцовской городской администрации в сети «Интернет».

3. Постановление вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2017 года.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы Клинцовской городской администрации Лубскую Л.Д.

И.о. Главы Клинцовской  
городской администрации



С.Е. Кривенко